

Voorstel aan de gemeenteraad

Opsteller

Jong, Jaap de

Kenmerk

Z.25.526889 / D.25.2082102

Vertrouwelijkheid

Openbaar

Onderwerp

Kaderbrief 2027-2030 en ontwerpbesluit wijziging GR Veiligheidsregio Fryslân

Voorgesteld besluit

1. Geen zienswijze op de Kaderbrief 2027-2030 in te dienen bij het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Fryslân.
2. Geen zienswijze op het ontwerp wijzigingsbesluit van de GR in te dienen bij het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Fryslân.
3. De brief aan de Veiligheidsregio Fryslân vast te stellen.

Inleiding

We hebben de Kaderbrief 2027-2030 van de GR Veiligheidsregio Fryslân op 28 november jl. ontvangen. In deze Kaderbrief staat de balans tussen kwaliteit, continuïteit en financiële beheersbaarheid centraal: wijzigingen in specifieke uitkeringen, ontwikkelingen in de zorgketens, inlopen van achterstanden in het investeringsprogramma brandweer, de uitwerking van de bestuurlijke opdracht aan de GGD in het kader van handhaving inzet op preventie en jeugdgezondheidszorg en de continuïteit van de brandweerorganisatie op het gebied van repressie. Daarnaast kunnen autonome ontwikkelingen zoals inflatie en CAO grote effecten hebben op de totale kosten en daarmee de bijdragen van de deelnemers: deze autonome ontwikkelingen zijn volgens afspraak verwerkt in het financiële kader wat leidt tot een lagere verwachte loonontwikkeling. Daarbij wel de kanttekening dat de CAO onderhandelingen nog gaande zijn.

Een deel van de extra benodigde middelen vangt de Veiligheidsregio op binnen de eigen begroting door taakherschikkingen en efficiency. Het grootste deel wordt opgevangen door de lager verwachte loonontwikkeling. Per saldo daalt onze gemeentelijke bijdrage licht in 2027 en 2028 en 2030. In 2029 neemt de bijdrage marginaal toe.

We hebben daarnaast een ontwerp-wijzigingsbesluit van de GR ontvangen als gevolg van de gewijzigde topstructuur binnen de Veiligheidsregio per 1 januari 2025. Belangrijkste aanpassing is dat de term algemeen directeur in de gehele regeling wordt vervangen door de term directie, dan wel directeur veiligheid en directeur gezondheid. Daarnaast legt de directie zich de verplichting op een huishoudelijk reglement vast te stellen waarin de taken en werkwijze van de directie en het directieteam worden vastgelegd. Dit huishoudelijk reglement is reeds vastgesteld. Vervolgens is ook de gewijzigde samenstelling van het dagelijks bestuur verwerkt in de regeling. Uit de agendacommissie Gezondheid wordt een derde lid aangewezen die zitting neemt in het dagelijks bestuur. Hierdoor bestaat het dagelijks bestuur nu uit zes leden.

De gemeenteraad heeft op grond van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen de bevoegdheid tot het indienen van een zienswijze. Deze bevoegdheid ten aanzien van de Kaderbrief is tevens opgenomen in artikel 28 van de GR Veiligheidsregio Fryslân. De Veiligheidsregio verzoekt ons de zienswijze kenbaar te maken uiterlijk 30 januari 2026, zodat het Dagelijks Bestuur hierop tijdig een reactie kan formuleren richting de vergadering van de Algemeen Bestuur van 12 maart 2026. Indien de gemeenteraad geen zienswijze kenbaar wil maken, vernemen ze dit ook graag. Wij stellen de gemeenteraad voor in beide gevallen geen zienswijzen in te dienen, omdat de stukken conform vooroverleg en bestaande afspraken zijn geformuleerd en geen uitzetting betreffen van gemeentelijke middelen.

Beoogd effect

De belangen van de gemeente Heerenveen in de GR Veiligheidsregio Fryslân behartigen.

Argumenten

1.1 de verwerking van de afspraken rondom autonome ontwikkelingen zijn conform waardoor de Veiligheidsregio de beleidsontwikkelingen kan opvangen.

De Veiligheidsregio geeft aan een deel van de beleidsontwikkelingen op te kunnen vangen door taakherschikkingen en efficiency. De loonkostenontwikkeling op basis van de concept macro-economische verkenningen 2026 ligt iets lager dan in de begroting 2025. Dit is de belangrijkste reden voor de verwachte lagere deelnemersbijdrage in 2027 en het meerjarenperspectief.

1.2 het ontwerpbesluit wijziging GR betreft een uitwerking van de gewijzigde topstructuur en een wijziging van de samenstelling van het dagelijks bestuur.

Het betreft vooral een technisch administratieve wijziging als gevolg van een gewijzigde topstructuur en een aanwijzing van een derde lid uit de agendacommissie die zitting neemt in het dagelijks bestuur.

Risico's of kanttekeningen

1.1 de financiële verordening bevat een nacalculatie ten aanzien van de definitieve CAO-stijgingen en het financieringsresultaat.

Het betreft een risico en dat is een onzekere gebeurtenis. Deze kan zowel positief als negatief uitvallen. De definitieve deelnemersbijdrage is daarom pas bij de jaarstukken van het betreffende begrotingsjaar bekend.

Communicatie en participatie

Boodschap Wij dienen geen zienswijze in op de Kaderbrief 2027-2030 van de GR Veiligheidsregio Fryslân.

Doelgroep Dagelijks Bestuur

Via welk middel Brief

Door wie Gemeenteraad

Wanneer Na besluitvorming gemeenteraad op 29 januari 2026

Financiën

De bijdrage van Heerenveen daalt in 2027 0,8% ten opzichte van 2026. Dit is met name het gevolg van een lager verwachte loonkostenontwikkeling. Omdat sprake is van nacalculatie van de loonkosten en de financieringskosten op basis van de financiële verordening, adviseren we de begroting op dit moment niet af te ramen.

Bijlagen

1. Brief aan GR Veiligheidsregio betreft zienswijze gemeente Heerenveen
2. Aanbiedingsbrief kaderbrief 2027-2030 GR Veiligheidsregio Fryslân.
3. Concept Kaderbrief 2027 GR Veiligheidsregio Fryslân.
4. Aanbiedingsbrief wijziging GR Veiligheidsregio Fryslân colleges zienswijze raden

Bijlage a Ontwerp wijzigingbesluit GR Veiligheidsregio Fryslân.

Bijlage b Was-wordt lijst GR Veiligheidsregio Fryslân 2025.

Bijlage c Tekst GR Veiligheidsregio Fryslân 2024.

Bijlage d Geconsolideerde tekst GR Veiligheidsregio Fryslân 2025.